

事業所名	フレンズジ滝谷店		
保護者評価実施期間	2025年9月20日 ~ 2025年10月20日		
保護者評価有効回答数	(対象者数) 41	(回答者数) 36	
従業者評価実施期間	2025年7月1日 ~ 2025年8月1日		
従業者評価有効回答数	(対象者数) 13	(回答者数) 13	
事業所向け自己評価表 作成日	2025年11月15日		

事業所の強み（※）だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行って いる取組等	さらに充実を図るための取組等
活動のプログラムやイベントが充実している	こまめにプログラムやイベントの企画 ミーティングを行い、利用者の発達段階 に応じたプログラムの立案や様々な体験 ができるようなイベントの企画と提供を行 っている。	今後も定期的にプログラムやイベントの 企画ミーティングを行い、多くのアイ ディアを出しながらプログラムを企画して いく。遠出の遠足イベントも検討して いきたい。
会社内で職員が学べる機会がある	定期的に事業所内での研修を行ってい る。今年度は3店舗合同で虐待研修や ABA研修、運動補助研修を行うことがで きた。	引き続きよりよいサービスを提供するた めに、その時の状況に応じた研修内容や 職員が学びたいことを研修内容に取り入 れていく。
保護者同士の交流を深める機会を設けている	昨年度の課題を踏まえ、親子で参加でき るイベントの企画や定期的に保護者懇談 会を開催し、保護者同士が交流を深めら れる機会を設けた。懇談会では滝谷店卒 業生の保護者から就学についてや子育て のアドバイスをもらうことができた。	今後も利用者や保護者の要望を元に親子 で気軽に参加できるようなイベントや定期 的に保護者同士の交流が図れるような 懇談会の機会を設けていく。

事業所の弱み（※）だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている 課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が 必要な点等
職員が不足する日や場面がある	利用者10名に対し職員6名を基本として いるが、職員の休みが重なってしまうことや、 感染症の流行する時期には感染症の感染 により、不足してしまう日がある。	職員の補充や療育に当たっている職員で できる内容のプログラムの立案、送迎 ルートの変更などを工夫する。保護者への 活動報告は連絡帳以外のツールを使用 することを検討していく。
専門知識を学べる機会が少ない	言語聴覚士や作業療法士、心理士など、 専門的な資格を持った職員が少なく専門 知識が不足している。外部研修に出たり 講師にきてもらい事業所内で研修してい るが、機会は少ない。	年間の研修計画に沿って研修を行い、外 部研修を受けに行く機会や講師に来ても らう研修の機会を増やす。